

有料職業紹介利用規約

第1条 適用

本利用規約(以下「本規約」といいます。)には、合同会社キャリアカレッジ(以下「当社」という)の提供する人材紹介サービスの利用に関し、求職者(第3条で定義)に遵守していただかなければならない事項及び当社と求職者との間の権利義務関係が定められております。当該サービスをご利用になる場合は、本規約に同意する前に、必ず全文お読み下さいますようお願い致します。

第2条 利用規約

本規約は、本サービス(第2条に定義)の利用に関する当社と求職者(第2条に定義)との間の権利義務関係を定めることを目的とし、求職者と当社との間の本サービスの利用に関わる一切の關係に適用されます。

当社が本ウェブサイト(第2条に定義)上で随時掲載する本サービスに関するルール、諸規定等は本規約の一部を構成するものとします(以下、これらを合わせて「本規約等」といいます。)

第3条 定義

別途定義している以外に本規約において使用する用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

1. 「本ウェブサイト」とは、そのドメインが「<https://carrier-college>」である当社が運営するウェブサイト(理由のいかんを問わず当該ウェブサイトのドメイン又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含む)を意味します。
2. 「本サービス」とは、本ウェブサイトにおいて提供されているサービス(理由のいかんを問わず名称又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含む)及びその他当社が提供する人材紹介サービスを意味します。
3. 「求職者」とは、自らが主体となって求職または業務を受託しようとする個人を意味します。
4. 「登録対象者」とは、求職者又は求職者向けに情報を掲載する企業・団体等をいいます。
5. 「コンテンツ」とは、データ、文書、ソフトウェア、画像、文字、音等その他一切の情報をいいます。
6. 「求職者情報」とは、氏名、住所、メールアドレス、パスワード、ID、プロフィール画像、職歴、学歴、職業、年齢、性別など求職者が本サービスの求職者登録に際して又は本サービスの利用に際して当社に提供するすべての情報をいいます。
7. 「内定者」は最終雇用条件(労働条件通知書)を発行され、登録対象者の求職者が承諾した対象を意味します。
8. 「採用」とは、労働契約、雇用契約、契約社員契約、嘱託社員契約、パート契約、アルバイト契約、請負契約、業務委託契約、委任契約、準委任契約等、その名称及び契約期間の長短に関わらず、登録対象者が、求職者に業務及び、就労に関する関わりを持つこと、または行わせること(書面の有無を問わない)をいいます。
9. 「外部サービス」とは、Instagram及びLINE、その他の事業者が提供している当社所定のサービスをいいます。

第4条 登録及び禁止行為・禁止行為へ対応

1. 利用契約の締結を希望する登録対象者は、本規約を遵守することに同意し、かつ当社が求める一定の情報(以下「登録情報」といいます。)を所定の方法で当社に提供することにより、当社に対し、利用契約の申込みを行うことができます。
2. 当社は、登録対象者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、利用契約の締結をお断りし、または利用契約を解約させていただくことがあります。なお、個別の理由について、当社は一切の開示義務を負いません。
 - (1) 申込時、当社に提供した登録情報の全部または一部につき、虚偽、誤記または記載漏れがあった場合
 - (2) 登録対象者が未成年者、成年被後見人、被保佐人または被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人補助人の同意等を得ていなかった場合
 - (3) 登録対象者が反社会的勢力等(暴力団、暴力団員、右翼団体、反社会的勢力、その他これに準ずる者を意味します。以下同じ。)である、または資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営もしくは経営に協力もしくは関与する等反社会的勢力等との何らかの交流もしくは関与を行っている当社が判断した場合
 - (4) 登録対象者が過去において当社との契約もしくは利用規約に違反した者、またはその関係者であると当社が判断した場合
 - (5) 第16条に定める措置を受けたことがある場合
 - (6) その他、登録対象者として適切でないと当社が判断した場合
3. 求職者は、以下の各号の行為、これらを助長する行為、又は各号に該当するおそれのある行為を行ってはならないものとします。
 - (1) 本規約等に違反する行為
 - (2) 法令又は公序良俗に違反する行為
 - (3) 違法行為・犯罪行為・反社会的行為を暗示・誘発・助長・推奨等する行為
 - (4) 当社、登録対象者、求職者又は第三者の著作権、商標権等の知的財産権を侵害する行為
 - (5) 当社、登録対象者、求職者又は第三者の財産・信用・名誉・プライバシーを侵害する行為
 - (6) 登録情報として事実と異なる不正確な情報を掲載する行為
 - (7) ストーカー行為を行う等、方法のいかんを問わず、第三者に対する嫌がらせ行為
 - (8) 異性交際に関する情報を投稿又は送信する行為その他異性との出会い等を希望、又は誘導することが主目的であると当社が判断する行為
 - (9) 政治活動又は宗教活動行為
 - (10) 次の内容を含むコンテンツを送信又は投稿する行為
 - (ア)虚偽又は誤解を招くような表現
 - (イ)自殺、自傷行為、薬物乱用等を美化・誘発・助長する恐れのある言葉、その他の表現
 - (ウ)民族・人種・性別・年齢等による差別につながる表現
 - (エ)わいせつ的な表現及びコンピュータウイルスなどを流布させるウェブサイト等その他の当社が合理的な根拠に基づき不適切と判断するサイトに誘導する記載
 - (オ)ねずみ講、チェーンメール、MLM(マルチレベルマーケティング)、リードメール、スパム等の第三者を勧誘する内容
 - (11) 当社、他者になりすます行為
 - (12) 応募した求職者向け企画への参加を正当な理由なく断る行為、求職者に関する真実又は正確でない情報を提供する行為その他当社、求職者、登録対象者又は第三者に迷惑を及ぼす行為
 - (13) 本サービスで知り得た求職者向け企画への応募を本ウェブサイト外で行う行為
 - (14) 本サービスで知り得た求職者向け企画の情報を他者に開示する行為

- (15) 営利目的での本サービスの利用行為
 - (16) 法人(求職者の役職員及び業務委託先を含むが、これに限定されないものとします。)のために本サービスを利用する行為
 - (17) 正当な権限なく、求職者のシステム認証およびセキュリティの探求、本システムの非公開情報やアカウントにアクセスし、またアクセスしようとする行為
 - (18) コンピュータウイルス等の有害なコンピュータプログラム等を送信又は掲載する行為
 - (19) 当社による本サービスの運営を妨害するおそれのあると合理的な根拠に基づき認められる行為
 - (20) 当社、他者のサーバーに負担をかける行為、又は本サービスの運営やネットワーク・システムに支障を与える行為
 - (21) 求職者以外の第三者が業務を行うことを前提として本サービスを利用する行為
 - (22) その他、当社が合理的な根拠に基づき不適切と判断する行為
4. 求職者が本規約等に違反したと当社が合理的な根拠に基づき判断する場合は、当社は当該求職者に対し以下の措置を講ずることがあります。ただし、当社はその義務を負うものではありません。
- (1) 本規約等に違反する行為等を止め、同様の行為を繰り返さないことを要求すること。
 - (2) コンテンツの削除その他の方法により違反状態を是正すること
 - (3) 違反事実の本サービス内外での開示(刑事事件その他に該当する可能性がある場合の警察その他の公的機関への通報を含む)
 - (4) 一時的に本サービスを利用停止とすること。
 - (5) 強制退会処分として、登録を削除すること。
5. 前項の措置により求職者に不利益・損害が発生した場合においても、当社はその責任を負いません。また本条の定めにしたがって、当社が行った行為に関する質問、苦情は一切受け付けておりませんのでご了承ください。

第5条 登録情報の変更

登録対象者は、当社に提供した登録情報に変更があった場合、当社の定める方法により、当該変更内容を遅滞なく当社に通知するものとします。

第6条 求人依頼

1. 登録対象者は、本サービスを利用して求人票の掲載を行い、当社に求人を依頼することができます。登録対象者が当社に人材紹介申込書を提出した時点で、当社と登録対象者との間に個別の求人契約が成立するものとし、当該求人に対して応募した求職者が採用された場合、登録対象者は当社に対する紹介手数料の支払義務が発生します。
2. 登録対象者が前項に基づき本サービスを利用して個別の求人依頼を行う場合、当社所定の方法によるものとします。

第7条 紹介手数料

1. 登録対象者が求職者を採用した場合、別途、別表に定める紹介手数料を当社に支払うものとします。
2. 本サービスを介して登録対象者の求人に応募をした者は、紹介手数料発生の対象となるものとします。
3. 前項の定めにかかわらず、登録対象者が、本サービスにおける求人を掲載した時点で、それよりも前に他の媒体において本サービスにおいて掲載した求人と実質的に同一の内容の求人を掲載しており、かつ、求職者が当該他媒体の求人を介して登録対象者の求人に応募していた場合で、登録対象者がその事実を証明できたと当社が判断したときは、紹介手数料は発生しないものとします。
4. 本規約において別途定めのない限り、支払済みの紹介手数料は、理由の如何を問わず返還しないものとします。
5. 登録対象者が個別の求人依頼を申し込んだ後に、前項により紹介手数料が見直されて変更

された場合は、求職者との面談実施時点での紹介手数料が適用されるものとします。

第8条 紹介手数料の支払方法・期限等

1. 登録対象者は、採用後45日以内(以下、当該期間最終日を「支払期限」といいます。)に、紹介手数料を、当社の指定する銀行口座に振り込む方法により支払うものとします。なお、振込みに係る手数料は登録対象者にてご負担いただきます。
2. 登録対象者が支払期限までに紹介手数料の一部または全部を支払わなかったときは、当社は登録対象者に対し、支払期限の翌日以降、支払遅延金額に対し、年14.6%の割合による遅延損害金を請求することができるものとします。

第9条 紹介手数料の返還

1. 内定者が採用され、入職後また入職前提に関連する接触行為を登録対象者が行った日の30日以内に、内定者の責任により解雇され、または自己都合により退職し、かつ同当該事由の発生から5営業日以内に当社にご申告いただいた場合に限り、当社は、登録対象者に対する紹介手数料を50%減額するものとします。なお、当社は、上記の事実を確認するために、登録対象者に対し、採用者の解雇または退職の事実およびその理由を確認できる資料を要求できるものとし、登録対象者はこれに応じるものとします。
2. 前項の紹介手数料の減額は、採用後30日間における最後の所定労働日の所定労働時間終了時点で採用者が退職もしくは解雇されていない場合、または登録対象者の責任による退職または解雇の場合、適用しないものとします。

第10条 採用結果の報告義務

1. 登録対象者は、求職者について採用・不採用を決定した場合、または当社から問い合わせを受けた場合、当社に対して、直ちに採用・不採用の報告を行うものとします。
2. 登録対象者が求職者の採用・不採用を決定した日から30日以上、前項の報告を遅延した場合、採用・不採用を決定した日から30日が経過した時点で、登録対象者が当該求職者を採用したものとみなし、紹介手数料が発生するものとします。
3. 登録対象者は、内定者の採用・不採用の決定に関する資料を、求人掲載期間中および掲載終了後3年間、保管しておかなければならないものとします。なお、当社が要求した場合、かかる資料を速やかに当社に提出するものとします。
4. 登録対象者が求職者を不採用と決定した場合、求職者が提出した履歴書等の求職者情報については求職者の希望がある場合、全て責任をもって破棄するものとする。

第11条 不採用にした求職者に対する取扱いと責任

1. 登録対象者が求職者を不採用とした場合であっても、当該求職者を、応募があった日より1年以内に採用したときは、かかる事実が判明した時点をもって、登録対象者が当該求職者を本サービスを介して採用したものとみなし、紹介手数料が発生するものとします。
2. 登録対象者は、求職者の混乱を避けるため、本サービスと並行して本サービス以外の人材紹介サービスを利用して求職者を募集する場合であっても、やむを得ない事情がない限り、同時期に募集する求人条件は各サービス間で実質的に同一のものにするものとします。
3. 登録対象者は、内定者に対して、法令に基づき、労働条件通知書を交付するなどして、労働条件を明示するものとします。労働条件明示に関する責任は、法令上、登録対象者が自己の責任において行うものであり、その内容等に関する責任はすべて登録対象者が負うものとします。

4. 登録対象者は、本サービスを利用するにあたり、労働基準法等の各種法令に基づき、適法な求人条件を設定するものとし、当社は、登録対象者が設定する求人条件が法令に抵触するなど不適切であると判断したときは、登録対象者に対して、求人条件の変更を求めることができ、登録対象者はこれに従うものとします。
5. 登録対象者は、求職者の採用を決定した時点から就労開始までの間に、賃金、正規・非正規等の労働条件を内定者に不利に変更することはできないものとします。
6. 前5項のほか、登録対象者は、以下の各号に該当し、またはそのおそれのある求人を行わないものとします。
 - (1) 法令、条例または公序良俗に違反する恐れがあるもの
 - (2) 犯罪行為に結びつくもの
 - (3) 基本的人権を侵害し、就職差別を助長し、または均等な雇用機会を損なうもの
 - (4) 労働条件が各種労働法規に抵触するおそれがあるもの
 - (5) 求職者、内定者に対して、商品・材料・器具等の購入、研修会費・登録料等の支払・納入、出資、外部機関における費用を伴う受講等その他の経済的な負担を不当に要求し、または唆すもの
 - (6) わいせつな図画・文書の頒布等に該当するもの
 - (7) 虚偽、誤りを含み、または事実誤認を誘発するもの
 - (8) 当社、他の登録対象者または第三者の著作権その他の知的財産権を侵害するもの
 - (9) 当社、他の登録対象者または第三者の財産権、名誉またはプライバシーその他一切の権利を侵害するもの
 - (10) 当社、他の登録対象者または第三者に不利益を与えるもの
 - (11) 当社、他の登録対象者または第三者を誹謗中傷または信用を毀損するもの
 - (12) 本サービスの運営を妨げ、または当社もしくは本サービスの名誉、信用、社会的評価を毀損する場合
 - (13) 採用活動以外の目的で求職者の情報を取得し、利用しようとするもの
 - (14) 上記のほか、当社が合理的な根拠に基づき不相当であると判断するもの
7. 登録対象者が前項各号のいずれかに該当することを理由として、当社が第三者から権利侵害の主張をされた場合は、登録対象者の費用と責任において解決するものとし、当社が独自に第三者との間の紛争に対応したときは、当社は、かかる対応に要した費用を合理的な範囲で登録対象者に請求できるものとします。

第12条 不保証・免責

1. 当社は、登録対象者の求人に対する求職者及び内定者について、身元保証(確実に入社すること、就労の意思があること、音信不通にならないこと、その他登録対象者に損害を与えないこと等)は一切行いません。
2. 登録対象者が当社に対して有資格者の求人依頼を行う場合であっても、当社は、求職者が有資格者であることの確認を行うことはなく、有資格者であることの確認は面接時等に登録対象者が自己の責任で行っていただくものとします。採用後に就労開始した内定者が無資格であることが判明し、それにより登録対象者に損害が発生したとしても、当社は、内定者が無資格であることについて予め知っていた場合など無資格であることについて故意または重大な過失のある場合を除き、登録対象者に対する責任を負わないものとします。
3. 当社は、本サービスの品質および機能に関して、技術上または営業上の完全性、正確性および有用性につき、保証を行うものではなく、登録対象者が本サービスを利用して行った求人活動の成果については、当社に故意または重大な過失のある場合を除き、登録対象者に対する責任を負わないものとします。

4. 当社は、本サービスの利用に関連して登録対象者と第三者との間にトラブルが発生した場合であっても、当該トラブルに関知せず、その責を負わないものとします。
5. 当社は、本サービスに関して登録対象者が被った損害について当社が責任を負う場合であっても、登録対象者が当社に支払った紹介手数料の金額を超えて賠償する責任を負わないものとし、また、付随的損害、間接損害、特別損害、将来の損害および逸失利益にかかる損害については、賠償する責任を負わないものとします。

第13条 求人条件等の情報開示・広告表示

1. 登録対象者は、自己が当社に提供した求人条件、登録対象者情報、登録対象者が運営する施設、および一般に公開されている登録対象者に関する情報を、当社が求職者を募集するために当社ウェブサイト等において掲載することに同意するものとします。
2. 当社は、前項の各情報について、その内容の正確性および最新性については保証しないものとします。ただし、登録対象者から指摘のあった場合、当社は、その正確性および最新性を担保するために必要な措置をとるよう努めるものとします。
3. 登録対象者は、当社に提供した情報について、肖像権、知的財産権その他の第三者の権利を侵害していないことを保証します。
4. 当社は、本サービスの広告のために、ヤフー株式会社のスポンサードサーチ、グーグル合同会社の Google 広告、Indeed、その他の検索連動広告を利用できるものとし、登録対象者の広告が掲載された URL を広告対象(広告リンク先)とし、登録対象者の名称の全部または一部をその検索キーワードに利用することを、当社の裁量で決定できるものとします。

第14条 本サービスの停止または中断

当社は、以下のいずれかに該当する場合には、登録対象者に事前に通知することなく、本サービスの全部または一部の提供を停止または中断することができるものとします。

- (1) 本サービスに係るコンピューター・システムの点検または保守作業を緊急に行う場合
- (2) コンピューター、通信回線等の障害、誤操作、過度なアクセスの集中、不正アクセス、ハッキング等により本サービスの運営ができなくなった場合
- (3) 地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合
- (4) その他、当社が停止または中断を必要と判断した場合

第15条 権利帰属

1. 当社ウェブサイトおよび本サービスに関する知的財産権は全て当社または当社にライセンスを許諾している者に帰属しており、本規約に基づく本サービスの利用許諾は、当社ウェブサイトまたは本サービスに関する当社または当社にライセンスを許諾している者の知的財産権の使用許諾を意味するものではありません。
2. 登録対象者は、求人に関連するデータについて、自らが当社に提供することについての適法な権利を有していること、および当該データが第三者の権利を侵害していないことについて、当社に対し表明し、保証するものとします。
3. 登録対象者は、求人に関するデータについて、当社に対し、世界的、非独占的、無償、サブライセンス可能かつ譲渡可能な使用、複製、配布、派生著作物の作成、表示および実行に関するライセンスを付与します。
4. 登録対象者は、当社および当社から権利を承継しまたは許諾された者に対して著作者人格権を行使しないことに同意するものとします。

第16条 登録抹消等

1. 当社は、登録対象者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知することなく、求人掲載を停止、中止もしくは削除し、当該登録対象者について本サービスの利用を一時的に停止もしくは登録を抹消し、または利用契約を解除することができます。
 - (1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合
 - (2) 登録情報に虚偽の事実があることが判明した場合
 - (3) 支払停止もしくは支払不能となり、または破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、特別清算開始もしくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合
 - (4) 12か月以上本サービスの利用がない場合
 - (5) 当社からの問い合わせその他の回答を求める連絡に対して30日間以上応答がない場合
 - (6) その他、合理的な理由により、当社が本サービスの利用または登録対象者としての登録の継続が適当でないと判断した場合
2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、登録対象者は、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければならない。

第17条 退会

1. 登録対象者は、当社所定の手続きの完了により、本サービスから退会し、自己の登録対象者としての登録を抹消することができます。
2. 退会にあたり、当社に対して負っている債務がある場合は、登録対象者は、当該債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければならない。

第18条 本サービスの内容の変更、終了

1. 当社は、当社の都合により、本サービスの内容を変更し、または提供を終了することがあります。
2. 当社が本サービスの提供を終了する場合、当社は登録対象者に対して事前に通知するものとします。

第19条 秘密保持

1. 登録対象者は、本サービスに関連して当社が開示した非公知の情報について、当社の事前の書面による承諾がある場合を除き、第三者に開示せず、また、本サービスの利用以外の目的で利用しないものとします。
2. 当社は、本サービスに関連して登録対象者が当社に開示した非公知の情報について、本規約その他の登録対象者の書面による承諾がある場合を除き、第三者に開示せず、また、本サービスの提供以外の目的で利用しないものとします。

第20条 個人情報の取扱い

当社による個人情報の取扱いについては、別途定めるプライバシーポリシーにおいて定めによるものとし、登録対象者は、かかるプライバシーポリシーに従って当社が登録対象者の情報を取得し、利用することについて同意するものとします。

第21条 反社会的勢力の排除

1. 登録対象者は、現在および過去5年間に暴力団等(その団員、準構成員および関係企業を含む)、総会屋等、社会運動等標榜ゴロ、特殊知能暴力集団またはその他これらに準ずる者並びにこれらと密接な関係にある者(以下「反社会的勢力等」といいます。)のいずれにも該当せず、また、反社会的勢力等からの経営支配等を受けたり、これらの者を利用・支援したりする等、反社会的勢力等との間に社会的に非難されるべき関係がないことをそれぞれ表明し、将来にわたっても確約します。

2. 登録対象者は、自らまたは第三者を利用して、①暴力的な要求、②法的な責任を超えた不当な要求、③取引に関する脅迫的な言動若しくは暴力を用いる行為、④風説の流布、偽計若しくは威力を用いて相手方の信用を毀損し、若しくは相手方の業務を妨害する行為、⑤その他これらに準ずる行為のいずれも行わないことを確約します。
3. 当社は、登録対象者が本条各項に定める表明、確約の一にでも違反した場合には、何らの催告を要せず、本契約を解除することができます。
4. 当社が本条各項の規定により本契約を解除した場合には、登録対象者に損害が生じても、これを賠償ないし補償することは要せず、また、かかる解除により当社に損害が生じたときは、登録対象者はその損害を賠償するものとします。

第22条 有効期間

利用契約の有効期間は、利用契約成立日より1年間とします。ただし、期間満了の1か月前までに登録対象者または当社のいずれからも契約終了の申し出がない場合には、さらに1年間更新するものとし、以後も同様とします。

第23条 利用契約終了後の取扱い

1. 第7条から第12条、第13条第3項、第15条、第19条、本条、第25条から第28条の規定は、本契約が終了した後も有効に存続するものとします。
2. 利用契約終了時点で既に当社が登録対象者に紹介済みの求職者について、登録対象者が紹介した時点から1年以内に採用した場合、登録対象者は、当社に対し、第7条の紹介手数料を支払うものとします。その限りにおいて、人材紹介手数料に関する各条項は、利用契約終了後も有効に存続するものとします。

第24条 本規約等の変更

当社は、当社が必要と認めた場合は、本規約を変更できるものとします。本規約を変更する場合、変更後の本規約の施行時期および内容を当社ウェブサイト上での掲示その他の適切な方法により周知し、または登録対象者に通知します。但し、法令上登録対象者の同意が必要となるような内容の変更の場合は、当社所定の方法で登録対象者の同意を得るものとします。

第25条 連絡・通知

1. 本サービスに関する問い合わせその他登録対象者から当社に対する連絡または通知、および本規約の変更に関する通知その他当社から登録対象者に対する連絡または通知は、当社の定める方法で行うものとします。
2. 当社が登録情報に含まれるメールアドレスその他の連絡先に連絡または通知を行った場合、登録対象者は当該連絡または通知を受領したものとみなします。

第26条 サービス利用契約上の地位の譲渡等

1. 登録対象者は、当社の書面による事前の承諾なく、利用契約上の地位または本規約に基づく権利もしくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利および義務ならびに登録対象者の登録情報その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、登録対象者は、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第27条 分離可能性

本規約のいずれかの条項またはその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効または執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定および一部が無効または執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第28条 準拠法および管轄裁判所

1. 本規約およびサービス利用契約の準拠法は日本法とします。
2. 本規約またはサービス利用契約に起因し、または関連する一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

令和6年11月1日 施行